

Wieliszew

Urząd Gminy Wieliszew

wpl. dn **28-02-2025**
Nr **4432** Zalt. Szt.
Opłata skarbową zł.

*ORG
CUW
03.03.2025*

Janówek Pierwszy, dnia 28.02.2025 r.

Nauczyciele SP Janówek Pierwszy
ul. Dworcowa 5
05-126 Janówek Pierwszy

Rada Gminy Wieliszew
Ul. K.K. Baczyńskiego 1
05-135 Wieliszew

Szanowni Państwo,

Zwracamy się z prośbą o ponowne rozpatrzenie Uchwały nr VI/59/2024 Rady Gminy Wieliszew z dnia 16.10.2024r. Uważamy, że przepisy, które zostały wprowadzone, w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Wieliszew jest organem prowadzącym, są dla nas niesprawiedliwe i krzywdzące. Uważamy, że nieprecyzyjne przepisy Karty Nauczyciela zostały wykorzystane na naszą niekorzyść.

Przykład pierwszy:

Nauczyciel wspomagający ma 20h pensum w tygodniu. 6 stycznia 2025r. był dniem ustawowo wolnym od pracy z uwagi na Święto Trzech Króli. Oczywiście jest, że w tym dniu nie obyły się również godziny nadwymiarowe, więc nauczyciel nie dostanie zapłaty za godziny nadwymiarowe, za ten dzień.

Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek
WF – wsp.	WF- wsp.	EW- wsp.	WF-wsp.	
EW-wsp.	EW-wsp.	EW-wsp.	EW-wsp.	Godz. ponad.
EW-wsp.	EW-wsp.	EW-wsp.	EW-wsp.	EW-wsp.
j. ang.-wsp.	EW-wsp.	Religia – Godz. ponad.	j. ang. -wsp.	EW-wsp.
EW-wsp.	EW-wsp.	EW-wsp.	Godz. ponad.	Godz. ponad.
Godz. ponad.	Godz. ponad.	Godz. ponad.	Godz. ponad.	
	Godz. ponad.			

Nauczyciel przepracował 20h pensum jako nauczyciel wspomagający oraz 9h ponadwymiarowych. Z uwagi na dzień wolny w poniedziałek (łącznie 6h) w tym dniu, za cały ten tydzień nauczycielowi zostanie tylko wypłacone za 3h ponadwymiarowe pomimo że wypracował 9h. Według nas powinien mieć niezapłacone tylko za tą 1h ponadwymiarową, którą miał w poniedziałek.

Wynika, że wszystkie godziny w poniedziałek zostały potraktowane jako ponadwymiarowe. Na jakiej podstawie? Skoro nigdzie nie jest to prawnie uzasadnione, a różnica godzinowa jest bardzo duża.

Przykład drugi:

Nauczyciel pracuje jako nauczyciel przedmiotu i rozkład tygodniowy godzin wygląda następująco: 5/4/5/4/5, czyli w sumie 23h dydaktyczne (18 pensum i 5 godzin ponadwymiarowych). W poniedziałek był na zwolnieniu lekarskim. Wypracował 18h, ale z uwagi na przepisy prawa nie dostanie wynagrodzenia za cały tydzień pracy (pomimo, że wypracował pensum), a jedynie za 4 pełne dni i 80% jednego dnia. A wg Rozporządzenia Gminy nie otrzyma również żadnego wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Uważamy, że powinien albo otrzymać wynagrodzenie za cały tydzień pracy w wysokości 100% wynagrodzenia za ten tydzień (skoro wypracował pensum na ten tydzień), albo bardziej logicznym byłoby zmniejszenie wysokości pensum tygodniowego o 1/5 i rozliczenie godzin ponadwymiarowych, które zostały wypracowane w pozostałe dni tygodnia. Czyli 1/5 pensum za poniedziałek policzona za 80% i niewypłacenie godziny ponadwymiarowej za poniedziałek oraz 4/5 pensum (14h) policzone za 100% plus 4h, które zostały wypracowane ponadwymiarowo od wtorku do piątku.

Przykład trzeci:

Możemy wziąć za przykład dwóch nauczycieli przedmiotu, jednego, który pracuje tylko w obowiązkowym wymiarze godzin (w rozkładzie tygodniowym 3/3/3/5/4) oraz drugiego, który pracuje z maksymalnym przydziałem godzin (czyli 27h z podziałem w tygodniu 6/6/6/5/4). Biorąc za przykład Święta Wielkanocne, kiedy w Wielki Czwartek i Wielki Piątek jest wolne, jeden nauczyciel w opisanym tygodniu będzie pracował 9 godzin, a drugi 18, a dostaną takie same wynagrodzenie za ten tydzień. Czy to jest sprawiedliwe? Do tej pory, u drugiego nauczyciela liczylibyśmy 7 godzin dodatkowych. Przekłada się to na istotną kwotę pieniędzy.

Przykład czwarty:

Weźmy na tapet pracownika (27h, tydzień: 6/6/6/5/4), który przebywałby na zwolnieniu chorobowym w czwartek i piątek, według prawa pracy otrzyma pełne wynagrodzenie za 3 dni i po 80% dziennego wynagrodzenia za dwa dni. Jednak według obowiązującego go pensum, wypracuje pełne pensum dla pięciodniowego tygodnia pracy i powinien otrzymać pełne wynagrodzenie za 5 dni. Czy przepisy nie powinny być uniwersalne i odnosić się do różnych przypadków. W naszej szkole już kilkoro nauczycieli

nie otrzymało wynagrodzenia za nadgodziny w tygodniach, w których mieli usprawiedliwioną nieobecność w pracy. Rozumiemy, że wynagrodzenie za nadgodziny, które wypadałyby proporcjonalnie w dni nieobecności, może się nie należeć, ale te dni również powinny być proporcjonalnie odliczone od pensum.

Takie przykłady możemy mnożyć w nieskończoność. Zdajemy sobie sprawę, że w pierwszej kolejności realizujemy pensum, jednak nigdzie w przepisach nie jest powiedziane, że zabrania się dostosowywania ilości godzin pensum do danego tygodnia. Zgodnie z art. 42c ust. 1 KN nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć obowiązuje **pięciodniowy** tydzień pracy i pensum jest określone do pięciodniowego tygodnia pracy. Uważamy, że podczas wyliczania godzin ponadwymiarowych w tygodniach niepełnych należy wziąć pod uwagę obydwa przepisy, zarówno ten o godzinach powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (art. 35 ust. 2 KN), jak i ten, że nauczyciela obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy (art. 42c ust. 1 KN). Tym bardziej, że taką interpretację stosuje Minister Edukacji. W rozporządzeniu MEN z 03.04.2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. Nr 60, poz. 494 ze zm.) jest określone, że "w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć (...) pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (...) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy". Odnosząc się do interpretacji przepisów prawa zastosowanych przez Radę Gminy i Pana Dyrektora, zasadne byłoby w pozostałe dni tygodnia, w którym mamy usprawiedliwioną nieobecność, nie prowadzić zajęć ponadwymiarowych, co równałoby się ze skróceniem lekcji w tym dniu lub poinformowaniem rodziców, że na niektórych godzinach nie będzie lekcji, ponieważ zgodnie z regulaminem Rady Gminy za te godziny w tym tygodniu nie otrzymamy wynagrodzenia. I co w takim przypadku, kto ma odpowiadać za uczniów? Czy może sprawujemy opiekę nad uczniami ale nie prowadzimy zajęć?

Uważamy, że przykład powinno się brać z góry i skoro Minister Edukacji zinterpretował już przepisy to Gmina powinna się na nich wzorować.

Czujemy się pokrzywdzeni, a nieprecyzyjność przepisów wykorzystano przeciwko nam. Prosimy o komentarz do naszego pisma.

Z poważaniem
Nauczyciele SP Janówek Pierwszy