

**UCHWAŁA NR ...
RADY GMINY WIELISZEW**

z dnia 10 października 2024 r.

w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Wieliszew jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) Rada Gminy Wieliszew uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XIII/156/2019 Rady Gminy Wieliszew z dnia 20 grudnia 2019 r. sprawie ustalenia regulaminu, określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Wieliszew jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2023 r. poz. 7166), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 pkt. 7-9 otrzymują brzmienie:
„7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 5c i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;”
- 2) w § 3 ust. 8 otrzymuje brzmienie:
„8. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków dla nauczycieli w wysokości 7% planowanych wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.”
- 3) w § 3 dodaje się ust. 10-12 w brzmieniu:
„10. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi 100 zł, z zastrzeżeniem ust. 11 i 12.
11. Dodatku motywacyjnego w minimalnej wysokości nie przyznaje się nauczycielowi, który nie spełnia warunków przyznawania dodatku, o których mowa w § 3 ust. 6 i 7.
12. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.”
- 4) w § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa następuje na podstawie art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie już wykonanych prac, odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji.”
- 5) w § 6 uchyla się ust. 4-7.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wieliszew.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy Wieliszew

Rafał Donarski

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
J. Iwański
mgr Jerzy Iwański

WA-7023

Agnieszka Wolińska

RADCA PRAWNY

WÓJT GMINY
Andrzej Kowalski
Dawid Andrzej Kowalski

UZASADNIENIE

Projekt uchwały Rady Gminy Wieliszew w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Wieliszew jest organem prowadzącym, wprowadza następujące zmiany do obowiązującego regulaminu:

1) definicje pojęć używanych w treści regulaminu

W zakresie § 1 proponuje się dostosowanie definicji zawartych w punktach 7-9 do aktualnego stanu prawnego.

2) zmiana zasad wypłacania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

- 1) W zakresie § 3 ust. 8 proponuje się zwiększenie puli środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli z 6% do 7%. Roczny skutek finansowy: 223 tys. zł.
- 2) Proponuje się ustalenie minimalnej wysokości dodatku motywacyjnego na poziomie 100 zł (§ 3 ust. 10). Dodatek w minimalnej wysokości przysługiwałby wszystkim nauczycielom spełniającym warunki przyznania dodatku wymienione w § 3 ust. 6 i 7 w kwocie 100 zł dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy lub kwocie pomniejszonej dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, proporcjonalnie do wymiaru zmniejszenia etatu.

3) zmiana szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Projekt uchwały przewiduje zmiany treści § 6 w rozdziale „Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”:

- 1) Dotychczasowe brzmienie ust. 3 „Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu” – powtarza przepis art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela: „Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3”. Projektowane brzmienie ust. 3 wypełnia delegację art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela, określając szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Ustę 4 w dotychczasowym brzmieniu: „Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym”. Uchylenie na podstawie wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego nr I OSK 1873/07 z 3 marca 2008 roku;
- 3) Dotychczasowe brzmienie ust. 5 „Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane

jak za godzinę ponadwymiarową za każdą godzinę pracy” – powtarza przepis § 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755): „Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową”;

- 4) Ustęp 6 w dotychczasowym brzmieniu: „Nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w dniach pracy podczas kilkudniowych wycieczek i tzw. zielonych/białych szkół przysługuje odrębne wynagrodzenie, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową za każdą godzinę pracy”. Udział nauczyciela w wycieczkach i wyjściach poza teren szkoły stanowi realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela (wyrok Sądu Okręgowego w Piotrkowie Trybunalskim z 29 października 2020 r. sygn. akt V Pa 39/20);
- 5) Dotychczasowe brzmienie ust. 7 „Dyrektorowi, wykonującemu w niedziele i święta obowiązki służbowe przysługuje, za zgodą Wójta, prawo do odbioru dnia wolnego” – odpowiednia regulacja została zawarta w art. 151⁴ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465): „Kierownikom wyodrębnionych komórek organizacyjnych za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę i święto przysługuje prawo do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych w wysokości określonej w art. 151¹ § 1, jeżeli w zamian za pracę w takim dniu nie otrzymali innego dnia wolnego od pracy”.

Na podstawie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin wynagradzania podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W celu wykonania ww. przepisu odbyło się spotkanie Prezes Zarządu Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego z Wójtem Gminy oraz Dyrektorem Centrum Usług Wspólnych w Wieliszewie w dniu 9 września 2024 r.

