

Projekt

z dnia 13 grudnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XIII/.../2019
RADY GMINY WIELISZEW**

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu, określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Wieliszew jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) Rada Gminy Wieliszew uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, prowadzonych przez Gminę Wieliszew, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wieliszew.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXVII/223/09 Rady Gminy Wieliszew z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew,
- 2) Uchwała Nr XXIX/246/09 Rady Gminy Wieliszew z dnia 28 kwietnia 2009 r. o zmianie uchwały w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew,
- 3) Uchwała Nr XLV/415/10 Rady Gminy Wieliszew z dnia 21 września 2010 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/223/09 Rady Gminy Wieliszew z dnia 24 marca 2009 r. zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew,
- 4) Uchwała nr 383/XXVII/2002 Rady Gminy Wieliszew z dnia 18 czerwca 2002 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych Gminę Wieliszew, za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r.

Wójt Gminy Wieliszew

Paweł Andrzej Kownacki

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, prowadzonych przez Gminę Wieliszew

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wieliszew;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, dla którego Gmina Wieliszew jest organem prowadzącym;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w § 1 pkt 2 regulaminu;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w § 1 pkt 2 regulaminu;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215);
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 10) kwocie bazowej – rozumie się przez to kwotę bazową określaną w ustawie budżetowej.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o postanowienia art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,

oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go podwyższyć lub obniżyć bez konieczności wypowiedzenia.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem wyników egzaminów zewnętrznych, konkursów i olimpiad przedmiotowych, artystycznych, sportowych,
- 2) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i imprez dla społeczności lokalnej, opieka nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi i koordynowanie ich pracy, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

7. Podstawą przyznania dodatku dyrektorowi jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
 - c) dbałość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu,
 - d) podejmowanie działań własnych zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
- 2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań,
 - b) właściwa polityka kadrowa, umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji,
 - c) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań,
 - d) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły,
- 3) efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym, ze szczególnym uwzględnieniem wyników egzaminów zewnętrznych,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 4) umiejętności konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.

8. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków dla nauczycieli i w wysokości 6 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole,

9. Dodatek przyznaje się:

- 1) dla nauczyciela w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dla wicedyrektora w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego
- 3) dla dyrektora w wysokości do 60 % wynagrodzenia zasadniczego

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

6. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku (min. – max.)
1	Dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów - od 10 do 17 oddziałów - od 18 do 25 oddziałów - od 26 oddziałów i więcej Wicedyrektor szkoły	20 – 40 % wynagrodzenia zasadniczego 25 – 50 % wynagrodzenia zasadniczego 30 – 60% % wynagrodzenia zasadniczego 35 – 70 % wynagrodzenia zasadniczego 20 – 40 % wynagrodzenia zasadniczego
2	Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego w szkole (przedszkolu)	300 zł
3	Opiekun stażu	80 -120 zł

7. Kwoty dodatków funkcyjnych oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że mniej niż 0,50 zł pomija się, a 0,50 zł i więcej podwyższa się do pełnych złotych.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

11. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego pełnienia tych obowiązków.

12. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

13. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 9 % stawki osobistego zaszerogowania liczonej jak za godzinę ponadwymiarową, zgodnie z §6 ust. 1.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, w wysokości:

- 1) 8 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, gdy klasy łączone liczą razem do 12 uczniów,
- 2) 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, gdy klasy łączone liczą razem ponad 12 uczniów.

4. Dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

5. Podstawą wypłaty dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1, jest miesięczny wykaz godzin pracopracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych zatwierdzony przez dyrektora.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne niewymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w ust. 1.

6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za godzinę ponadwymiarową za każdą godzinę pracy, jednak nie więcej niż za 8 godzin.

7. Nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w dniach pracy podczas kilkudniowych wycieczek i tzw. zielonych/białych szkół przysługuje odrębne wynagrodzenie, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową za każdą godzinę pracy, jednak nie więcej niż za 4 godziny.

8. Dyrektorowi, wykonującemu w niedziele i święta obowiązki służbowe przysługuje, za zgodą Wójta, prawo do odbioru dnia wolnego.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 1) 30% funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta,
- 2) 70% funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody (poza inicjatywą wójta lub dyrektora) mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektora:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada szkoły lub rada rodziców,
 - c) związki zawodowe działające na terenie placówki,
- 2) dla nauczyciela:
 - a) rada szkoły lub rada rodziców,
 - b) związki zawodowe działające na terenie placówki.

7. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta powinien być złożony na 20 dni przed dniem planowanego jej przyznania.

8. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji zadań statutowych szkoły,
- 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej i lokalnej,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

9. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkół oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 3) podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
- 4) pracę na rzecz oświaty wśród społeczności lokalnej, a także całej gminy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) kształtowanie dobrego klimatu w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi.

10. Wysokość Nagrody Wójta nie może przekraczać 150 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

11. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekraczać 100 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

12. Nagroda Dyrektora lub Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej jednego roku.

Wójt Gminy Wieliszew

Paweł Andrzej Kownacki

Uzasadnienie

Uchwała negocjowana z ZNP to nowy regulamin wynagradzania nauczycieli. Poprzedni był uchwalany w 2009 r. i wiele zapisów straciło już moc prawną. Dotychczas wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje wychowawcy określały jednostki samorządu terytorialnego w drodze regulaminu wynagradzania, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. W zmianie ustawy Karta Nauczyciela z dnia 13 czerwca 2019 r. wprowadzono art. 34a mówiący o minimalnej kwocie dodatku dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy. Biorąc pod uwagę wyrok Sądu Najwyższego z 8 lipca 2008 r., I PZP 3/08; OSNP 2009/1-2, poz. 1 „określenie <<wychowawca klasy>> obejmuje zarówno nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem w szkole (klasą), jak i nauczyciela , któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu”.

Z dniem 1 stycznia 2018 r. zlikwidowano w Karcie Nauczyciela zapis o dodatku mieszkaniowym dla nauczycieli. Ponadto uwzględniono w tabeli zmiany w typach i strukturze szkół (likwidacja gimnazjów, klasy VII i VIII w szkołach podstawowych).

W związku z powyższym podjęcie uchwały wydaje się zasadne – dostosowuje obowiązujący regulamin do aktualnego stanu prawnego.

Wójt Gminy Wieliszew

Paweł Andrzej Kownacki