

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY GMINY WIELISZEW

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Wieliszew jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Gminy Wieliszew uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XIII/156/2019 Rady Gminy Wieliszew z dnia 20 grudnia 2019 r. sprawie ustalenia regulaminu, określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Wieliszew jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 73 i 2682 oraz z 2022 r. poz. 6792), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 ust. 1 dodaje się

a) pkt 6 w brzmieniu:

„6) stanowisko kierownika internatu”,,

b) pkt 7 w brzmieniu:

„7) sprawowanie funkcji mentora”;

2) w § 4 ust. 6

a) pozycje L.p. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

2	Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego w szkole (przedszkolu)	320 zł
3	Opiekun stażu	120 zł

b) dodaje się pozycję L.p. 5 w tabeli w brzmieniu:

5	Kierownik internatu	500 zł
---	---------------------	--------

c) dodaje się pozycję L.p. 6 w tabeli w brzmieniu:

6	Mentor	120 zł
---	--------	--------

3) § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie ucznia posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 12% stawki osobistego zaszeregowania liczonej jak za godzinę ponadwymiarową, zgodnie z § 6 ust. 1”;

4) w § 6 uchyla się ust. 5. Ustępy 6, 7 i 8 otrzymują numery odpowiednio 5, 6 i 7.

5) § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wieliszew.

§ 3. Uchwała wchodzi z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z wyjątkiem § 1 pkt 1 lit. b) i § 1 pkt 2 lit. c), który wchodzi w życie z mocą od 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

Projekt uchwały Rady Gminy Wieliszew w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Wieliszew jest organem prowadzącym, wprowadza następujące zmiany do obowiązującego regulaminu:

1) dodatek funkcyjny dla kierownika internatu w wysokości 500 zł

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.; dalej „Karta Nauczyciela”) w art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 daje Radzie Gminy uprawnienie do określenia stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli.

Uchwała nr XXXIV/345/2021 Rady Gminy Wieliszew z dnia 23 września 2021 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, obowiązujących w szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 8456) wprowadziła możliwość zatrudnienia w szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew nauczycieli na stanowisku kierownika internatu. W związku z faktem, iż jest to stanowisko kierownicze związane ze zwiększonym zakresem odpowiedzialności, w ww. uchwale przewidziano dla kierownika internatu obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych.

Jednocześnie jednak art. 42a ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela stanowi, że nauczycielowi korzystającemu z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie przydziela się godzin ponadwymiarowych. Tym samym nauczyciel na stanowisku kierowniczym kierownika internatu posiada zwiększony zakres obowiązków przy jednoczesnym braku możliwości uzyskania dodatkowego dochodu związanego z pracą w godzinach nadliczbowych. Stąd w projekcie uchwały proponuje się ustalenie dodatku funkcyjnego, podobnie jak ma to miejsce w przypadku innych stanowisk kierowniczych. Proponowana wysokość dodatku została ustalona kwotowo na poziomie 500 zł, czyli nieco poniżej minimalnego dodatku funkcyjnego wicedyrektora posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym zatrudnionego na podstawie mianowania ($20\% \times 3445 \text{ zł} = 689 \text{ zł}$).

Do otrzymania dodatku w szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew uprawniona jest jedna osoba – kierownik internatu w Zespole Szkół w Komornicy.

2) zmiany niektórych parametrów regulaminu, tj. ustalenie

a) dodatku za nauczanie indywidualne uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego w wysokości 12% stawki osobistego zaszeregowania (dotychczas: 9%),

b) dodatku za wychowawstwo w wysokości 320 zł (dotychczas: 300 zł),

c) dodatku dla opiekuna stażu na poziomie 120 zł (dotychczas: 80-120 zł),

d) specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli (dotychczas: 1%).

Zmiany określone powyżej w punktach a)-d) stanowią częściową realizację postulatów zgłoszonych przez Związek Nauczycielstwa Polskiego (pismo z 30 sierpnia 2022 r. znak: ZNP.Odz.L-076.185.2022). Szacuje się następujące roczne skutki finansowe ww. zmian przy założeniu utrzymania w roku 2023 obecnej struktury zatrudnienia:

a) 370 zł

b) 49 920 zł

c) 8 640 zł

d) 109 500 zł

Razem: 168 430 zł.

3) dodatek funkcyjny dla mentora w wysokości 120 zł

Funkcja mentora została wprowadzona zapisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730). Według przepisów obowiązujących od 31 sierpnia 2022 r. nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole przydzielany był opiekun stażu; od

1 września 2022 r. na podstawie ww. ustawy nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole przydziela się mentora. W pkt. 2) powyżej proponuje się ustalenie dodatku dla opiekuna stażu na poziomie 120 zł. Ponieważ zadania mentora są analogiczne do zadań opiekuna stażu, ustalenie dodatku dla funkcji mentora w ww. wysokości jest uzasadnione. Jednocześnie, ponieważ ww. zmiana ustawy Karta Nauczyciela obowiązuje od 1 września 2022 r., proponuje się, aby § 1 pkt 1 lit. b) i § 1 pkt 2 lit. c) uchwały, ustalające dodatek funkcyjny mentora, także obowiązywały z mocą od 1 września 2022 r.

4) uchylenie § 6 ust. 5 regulaminu

Wyżej wskazany przepis uchwały jest częścią rozdziału regulaminu dotyczącego wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Jego zapis brzmi: „Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne niewymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w ust. 1”.

Tymczasem, zgodnie z wykładnią Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi, orzeczenie z dnia 7 sierpnia 2020 r. sygn. akt SA/Łd142/20, „rada gminy ma jedynie kompetencje do określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3. W tych ramach nie mieści się upoważnienie do decydowania o zachowaniu lub utracie przez nauczyciela prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe.” W związku z powyższym § 6 ust. 5 regulaminu powinien zostać uchylony.

Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin wynagradzania podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W celu wykonania ww. przepisu przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego otrzymał zaproszenie na posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury i Sportu Rady Gminy Wieliszew, które odbyło się 16 listopada 2022 r.